**Социальные гарантии работников – инвалидов**

 Согласно статье 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ для принятых на работу инвалидов должны быть созданы необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой их реабилитации или абилитации.

 Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья.

 Также, инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней; а инвалидам I и II групп должна быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, составляющая не более 35 часов в неделю, с сохранением полной оплаты труд; работающим инвалидам по их заявлениям работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

 Указанные льготы полагаются работникам-инвалидам с момента предоставления ими работодателю соответствующих документов: справки с указанием инвалидности и индивидуальной программы реабилитации (абилитации).

 Если работник не приносит данные документы, то работодатель не в праве самостоятельно истребовать их и, соответственно, у него будут отсутствовать основания для предоставления соответствующих льгот.

**Прокуратура Куйбышевского**

 **района г. Самары**

 **30.08.2021**