**Порядок увольнения по собственному желанию**

 По общему правилу, установленному в ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

 Данная норма защищает интересы как работодателя, давая ему двухнедельный срок на поиск нового сотрудника на освобождающееся место, так и работника, давая ему время передумать. Из этого следует, что работник в течение указанных двух недель обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка работодателя и несёт дисциплинарную ответственность, а работодатель не вправе уволить работника до истечения двухнедельного срока (кроме случаев, когда работник сам указал в заявлении более раннюю дату – тогда работодатель вправе расторгнуть трудовой договор в указанный в заявлении день).

 Трудовое законодательство не содержит запрета предупреждать об увольнении в срок, превышающий две недели – если работник по какой-то причине испытывает в этом необходимость, он вправе указать более позднюю дату, и работодатель в таком случае не сможет расторгнуть трудовой договор по заявлению работника до её наступления.

 Заявление на увольнение должно быть подано добровольно – при установлении факта давления со стороны работодателя увольнение будет признано судом незаконным. Следует помнить, что если работодатель заставляет работника подать заявление под угрозой применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения, то такие действия работодателя давлением не являются, но только в том случае, если основания для увольнения за нарушение трудовой дисциплины действительно имелись.

**Прокуратура Куйбышевского**

 **района г. Самары**

 **29.04.2021**