Добрый день. Я трудоустроился в коммерческую организацию инженером, испытательный срок мне был установлен на 3 месяца. Через месяц после заключения трудового договора работодатель без объяснения причин расторг со мной трудовой договор. Поясните, являются ли действия работодателя правомерными.

Разъясняет помощник прокурора Куйбышевского района г.Самары Жанаманов Н.Н.

Действия работодателя не правомерны.

Согласно ст. 71 Трудового Кодекса Российской Федерации при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником. При этом работодатель обязан предупредить работника об увольнении в письменной форме не позднее чем за три дня, обязательно указав причины, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытание.

Указанное решение работодателя Вы праве обжаловать в суд.