Прокуратура Куйбышевского района г. Самары разъясняет: «Право на сокращенную продолжительность рабочего времени».

Статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю (в случае получения образования и совмещения в течение учебного года получение образования с работой, продолжительность не может превышать половины указанной нормы);

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

-для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю.

Установление сокращенного рабочего времени для данных категорий работников является обязанностью работодателя.

Перечень не является исчерпывающим, законодательством может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (например, педагогических, медицинских работников).

Так, для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом [результатов](consultantplus://offline/ref=3D5B535EC9A482A7EAFE54E746FF3FCB5A748D4D4D2E7AF97A1A8E862B8EC80366BA47C1AD98DFC1NDtEG) специальной оценки условий труда.