ЧТО ТЕРЯЕТ РАБОТНИК, ПОЛУЧАЮЩИЙ ЗАРПЛАТУ В «КОНВЕРТЕ»?

Разъясняет помощник прокурора Куйбышевского района г.Самары Алексеева Ю.О.

Зарплата работников – показатель уровня благосостояния их жизни. Неоформление трудовых отношений приводит к социальной незащищенности работников.

Как правило, значительная часть работодателей выплачивает наемным работникам, с которыми не оформлен трудовой договор, зарплату меньше размера минимальной, установленной законодательством.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

На территории Самарской области с 1 мая 2018 года минимальная заработная плата составляет 11 163 руб.

Что теряет работник, получающий зарплату в «конверте»?

● при достижении пенсионного возраста – трудовой стаж;

● право на отпуск и отпускные во время ежегодно го отпуска;

● денежную помощь за неиспользованный отпуск;

● сумму индексации заработной платы в связи с ростом цен;

● доплату за работу в ночное время, в праздничные дни, за сверхнормативные работы;

● помощь по временной нетрудоспособности в случае болезни, а женщины еще и по беременности и родам;

● оплату и сам отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

● ежемесячную помощь в случае трудового увечья или профессионального заболевания, а также единовременное пособие (в том числе семье в случае смерти работника);

● помощь по безработице, размер которой зависит от официального заработка;

● возможность воспользоваться налоговым кредитом за обучение или социальное страхование.

Выплаты неофициальной зарплаты, неоформление надлежащим образом трудовых отношений являются нарушениями трудового законодательства, не выплаченная зарплата – уголовное дело!