



**АДМИНИСТРАЦИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО
РАЙОНА ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2017 № *318*

Об утверждении муниципальной программы Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара «Развитие муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском районе городского округа Самара» на 2018-2020 годы

В соответствии с ч. 1 ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара от 14.07.2017 №165 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара», Уставом Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара «Развитие муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском районе городского округа Самара» на 2018-2020 годы в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

Исполняющий обязанности
Главы Администрации Куйбышевского
внутригородского района городского округа Самара

Сутягина 3306839

А.В. Трачук

000602

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Куйбышевского внутригородского района
городского округа Самара
от 30.11.2017 № 318

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
КУЙБЫШЕВСКОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУЙБЫШЕВСКОМ ВНУТРИГОРОДСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА САМАРА» НА 2018 - 2020 ГОДЫ
(далее - Программа)

Паспорт Программы

Наименование Программы	муниципальная программа Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара Самарской области «Развитие муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском районе городского округа Самара» на 2018 - 2020 годы
Заказчик Программы	Администрация Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара Самарской области
Разработчик, участник Программы	Администрация Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара Самарской области
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара Самарской области

<p>Цель и задачи Программы</p>	<p>Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском районе городского округа Самара.</p> <p>В рамках поставленной цели планируются следующие задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы; - совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; - организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава; - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, поощрении; - проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы рассчитана на 2018 - 2020 годы. Начало реализации Программы – 1 января 2018 года, окончание – 31 декабря 2020 года.</p>

<p>Показатели (индикаторы) Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы к требуемым федеральному и областному законодательству. 2. Доля участия независимых экспертов в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Куйбышевского внутригородского района, замещенных из кадрового резерва, в общем числе замещенных вакантных должностей в отчетном периоде. 4. Количество муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным образовательным программам. 5. Выполнение планов обучения муниципальных служащих. 6. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в фактической численности муниципальных служащих, подлежащих прохождению диспансеризации. 7. Доля муниципальных служащих и претендентов на замещение должностей муниципальной службы, прошедших анонимное анкетирование по вопросу их отношения к мерам по противодействию коррупции, реализуемым в органах местного самоуправления, в фактической численности муниципальных служащих в отчетном периоде.
<p>Перечень подпрограмм</p>	<p>Подпрограммы отсутствуют</p>
<p>Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных Программой</p>	<p>Общий объем финансирования программных мероприятий составляет: 828,00 тыс. руб. в 2018 году – 276,0 тыс.руб. в 2019 году – 276,0 тыс руб. в 2020 году – 276,0 тыс.руб.</p>

Показатели социально-экономической эффективности реализации Программы	Реализация мероприятий Программы позволит: <ul style="list-style-type: none">- повысить уровень профессионального образования и подготовки муниципальных служащих;- повысить уровень эффективности деятельности Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара за счет использования базы кадрового резерва при замещении вакантных должностей муниципальной службы.
---	---

Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы, риски реализации муниципальной программы

Для эффективной работы органов местного самоуправления необходимо их комплектование профессиональными кадрами, а также повышение престижа муниципальной службы.

Одним из важных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности принимаемых решений на муниципальной службе.

Основой для решения данной задачи является повышение квалификации муниципальных служащих на постоянной основе, способствующее эффективному исполнению муниципальными служащими возложенных на них обязанностей.

Также значительного внимания требует проблема формирования кадрового резерва.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий. Принятие настоящей муниципальной программы позволит повысить профессионализм муниципальных служащих.

Последовательная реализация мероприятий муниципальной программы приведет к созданию условий для развития

муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

Основным риском реализации муниципальной программы является сокращение уровня бюджетного финансирования программных мероприятий. Помимо этого, возможно возникновение иных рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов, таких как:

- внешние риски, связанные с изменением ситуации в финансовой системе;
- изменение федерального и регионального законодательств.

Основные цели, задачи, этапы и сроки реализации Программы

Основные цели и задачи развития муниципальной службы обусловлены положениями Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введена практика кадрового резерва на вакантные должности, конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим. Однако необходимо выявление основных сфер деятельности муниципальных служащих, требующих повышения квалификации.

Основными задачами Программы являются:

- повышение качества и доступности муниципальных услуг;
- проведение кадровой политики, предполагающей учет моральных, деловых, профессиональных и иных качеств муниципальных служащих (далее - муниципальные служащие);
- целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих;
- совершенствование кадровой работы и развитие муниципальной службы в Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного фактора;
- упорядочение и конкретизация прав и обязанностей муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях;
- оценка эффективности выполнения муниципальными служащими возложенных должностных обязанностей;

- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
- разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;
- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара;
- совершенствование базы информационно-аналитического обеспечения кадровых процессов;
- изучение, обобщение и распространение передового опыта по вопросам организации муниципальной службы.

Перечень мероприятий, предусмотренных Программой, включает два основных раздела согласно приложению:

1. Мероприятия по развитию муниципальной службы;
2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

Структура Программы обусловлена, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой - к воспитанию и развитию высоких морально-деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления, как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация Программы рассчитана на 2018 - 2020 годы.

Ожидаемые результаты реализации Программы

1. Формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих.
2. Открытость и доступность муниципальной службы.
3. Качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов.
4. Совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы.
5. Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих.
6. Снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих.
7. Реализация антикоррупционных программы и технологий в системе муниципальной службы.

Социально-экономический эффект

Социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы будет состоять в следующем:

- повышение уровня профессионального образования и подготовки муниципальных служащих;
- непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара за счет использования базы кадрового резерва при замещении вакантных должностей муниципальной службы.

Механизм реализации Программы

Оценка степени достижения определенных в Программе целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы, связанных с дополнительным профессиональным образованием, диспансеризации муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Куйбышевского внутригородского района.

Источники финансирования

1. Общий объем финансирования из средств бюджета Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара на 2018 - 2020 годы составляет 828,0 тыс. руб.

Все мероприятия проводятся в пределах средств бюджета Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара, предусмотренных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, на обучение по охране труда, а также на диспансеризацию муниципальных служащих.

2. Средства на реализацию Программы на последующие годы будут предусматриваться при формировании бюджета Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара на соответствующий год.

Приложение N 1
к муниципальной программе Куйбышевского
внутригородского района городского округа
Самара «Развитие муниципальной службы
в Куйбышевском внутригородском районе
городского округа Самара» на 2018-2020

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ),
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЕЖЕГОДНЫЙ ХОД И ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КУЙБЫШЕВСКОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В КУЙБЫШЕВСКОМ ВНУТРИГОРОДСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА» НА 2018-2020 ГОДЫ

Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Прогнозируемые значения показателя		
		2018	2019	2020
1.Количество независимых экспертов, принимающих участие в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	%	100	100	100

2. Доля вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Куйбышевского внутригородского района, замещенных из кадрового резерва, в общем числе замещенных вакантных должностей в отчетном периоде	%	100	100	100
3. Количество муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным образовательным программам	чел.	14	15	16
4. Выполнение планов обучения муниципальных служащих	%	100	100	100
5. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в фактической численности муниципальных служащих, подлежащих прохождению диспансеризации	%	100	100	100
6. Доля муниципальных служащих и претендентов на замещение должностей муниципальной службы, прошедших анонимное анкетирование по вопросу их отношения к мерам по противодействию коррупции, реализуемым в органах местного самоуправления, в фактической численности муниципальных служащих в отчетном периоде	%	100	100	100

Приложение N 2
к муниципальной программе
Куйбышевского внутригородского района
городского округа Самара «Развитие
муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском
районе городского округа Самара» на 2018-2020

ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ КУЙБЫШЕВСКОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО
РАЙОНА ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В КУЙБЫШЕВСКОМ ВНУТРИГОРОДСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА» НА 2018-2020 ГОДЫ

Наименование мероприятия	Средства, предусмотренные программой при необходимости (тыс. руб.)			Исполнитель	Срок исполнения
	2018 г.	2019 г.	2020 г.		
1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы					
1.1. Обеспечение участия независимых экспертов в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	В рамках текущей деятельности			Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности
1.2. Совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва.	В рамках текущей деятельности			Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности
2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих					
2.1. Определение потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных	В рамках текущей деятельности			Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности

служащих Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара.					
2.2. Организация дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара.	50	50	50	Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности
3. Создание условий для обеспечения устойчивого кадрового потенциала					
3.1. Организация прохождения диспансеризации лицами, замещающими должности муниципальной службы.	226	226	226	Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности
5. Развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе					
4.1. Мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	В рамках текущей деятельности			Заместитель главы Администрации, отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности
4.2. Проведение анонимного анкетирования муниципальных служащих и претендентов на замещение должностей муниципальной службы по вопросу их отношения к мерам по противодействию коррупции, реализуемым в органах местного самоуправления.	В рамках текущей деятельности			Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда	В рамках текущей деятельности
4.3. Опубликование на официальном сайте Администрации разделе по вопросам противодействия коррупции информации по вопросам предупреждения коррупции и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	В рамках текущей деятельности			Отдел по работе с молодежью и общественными объединениями (главный специалист (по СМИ))	В рамках текущей деятельности

5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе			
5.1. Опубликование на официальном сайте Администрации информации по организации и прохождению муниципальной службы.	В рамках текущей деятельности	Отдел по работе с молодежью и общественными объединениями (главный специалист (по СМИ))	В рамках текущей деятельности
5.2. Ведение и совершенствование реестра муниципальных служащих в Администрации.	В рамках текущей деятельности	Отдел муниципальной службы, кадров и охраны труда, отдел организационной работы	В рамках текущей деятельности