



**АДМИНИСТРАЦИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО  
ВНУТРИГОРОДСКОГО РАЙОНА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*15.03.2016* № *9*

Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, сотрудников Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара

В целях упорядочения выплат, связанных со служебными командировками сотрудников Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара, в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, сотрудников Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации Куйбышевского  
внутригородского района городского  
округа

А.В.Моргун

000041

Казакова 3303890

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
Куйбышевского внутригородского  
района городского округа Самара  
от 15.03.2016 № 9

Положение  
о порядке и размерах возмещения расходов, связанных  
со служебными командировками, сотрудникам Администрации  
Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками (далее – командировки) на территории Российской Федерации, сотрудникам Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара (далее – Администрации).

2. В целях настоящего Положения следует считать:  
местом постоянной работы – месторасположение Администрации,  
работа в котором обусловлена трудовым договором;

работодателем:

Главу Администрации Куйбышевского района городского округа Самара.

3. Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее – последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда сотрудника в место постоянной работы.

4. Фактический срок пребывания в месте командирования определяется на основании представленных документов.

5. При направлении сотрудника в командировку ему выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду к месту командирования и обратно, по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

При командировках в местность, откуда сотрудник исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения сотрудника из места командирования к месту постоянного жительства в каждом конкретном случае решается работодателем с учетом дальности расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого задания, а также необходимости создания сотруднику условий для отдыха.

Если сотрудник по окончании рабочего дня по согласованию с работодателем остается в месте командирования, то возмещение ему расходов по найму жилого помещения осуществляется по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, по нормам, установленным пунктом 10 настоящего Положения.

6. В случае вынужденной остановки в пути сотруднику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в порядке и размерах, определяемых настоящим Положением.

7. Сотруднику в случае временной нетрудоспособности, удостоверенной в установленном порядке листком нетрудоспособности,