**Право восстановления на работе**

 Согласно статье 80 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

 При этом у работника имеется право отозвать свое заявление в любое время до истечения срока предупреждения об увольнении. Тогда увольнение не производится, но при обязательном условии, что на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

 При соблюдении вышеуказанных условий, работодатель не вправе прекратить трудовые отношения с работником. А в случае нарушения работодателем указанных норм трудового законодательства, работник вправе обратиться в суд с иском о восстановлении на работе, представив доказательства, обосновывающие заявленные требования.

**Прокуратура Куйбышевского**

 **района г. Самары**

 **30.08.2021**