Меня незаконно уволили, не выплатили в полном объеме заработную плату. Каким образом я могу восстановить свои нарушенные трудовые права?

Разъясняет помощник прокурора Куйбышевского района г.Самары Алексеева Ю.О.

Согласно ст. 392 ТК РФ если трудовые права работника были нарушены, он может обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда работник об этом узнал или должен был узнать.

Так, при незаконном увольнении – срок обращения начинает течь с момента вручения работнику копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня, когда работник отказался от получения приказа об увольнении или трудовой книжки.

Однако на требования о возмещении вреда жизни и здоровью работника вследствие выполнения им трудовых или служебных обязанностей, в соответствии со ст. 208 ГК РФ исковая давность не распространяется.

Кроме того, согласно ст. 112 ГПК РФ, лицам, пропустившим установленный федеральным законом процессуальный срок по причинам, признанным судом уважительными, пропущенный срок может быть восстановлен.

Уважительной причиной пропуска срока судом могут быть признаны болезнь, нахождение в командировке и т.д.).

Вопрос о пропуске работником срока обращения в суд разрешается судом лишь по инициативе работодателя, самостоятельно суд вопрос истечения срока давности не рассматривает.

При наличии трудового спора Вы вправе обратиться в районный суд по месту нахождения организации, а также в суд по Вашему месту жительства.